

Модерна система за карьерно развитие на преподавателския състав на УНСС

В УНСС се проведе пресконференция за представяне на проект: „С лице към новите предизвикателства на времето: модерна система за карьерно развитие на преподавателския състав на УНСС“.

На събитието присъстваха: проф. д.ик.н. Стати Статов – ректор на УНСС, проф. Веселка Павлова – зам.-ректор по обучението в ОКС „Магистър“ и дистанционно обучение, проф. Валентин Гоев – зам.-ректор по научноизследователската дейност, Иван Модев – директор на Дирекция структурни фондове и образователни програми в Министерството на образованието и науката, доц. Росен Кирилов и още много преподаватели от университета.

Събитието бе открито от проф. Гоев: „Този проект има за основна цел да развие система за карьерното развитие на преподавателите. Идеята е тази система да стане основата за академичното развитие на преподавателите.“

Ние трябва да работим със самочувствието, че създаваме стандартите във висшето образование. Казвам го не от излишна хвалебственост или от

липса на скромност, казвам го, защото това е факт.

Ние сме единственият университет, който ясно заяви: Не ни е проблем Законът за развитието на академичния състав в Република България.

Проблемът е в самите нас, отбеляза в приветствените си думи проф. Статов. Сподели още, че има идея да се създаде стена в университетската библиотека, предназначена за дисертации и научни трудове на преподавателите и във връзка с това всеки да може да види дейността на точно определен преподавател. Непрекъснатото повишаване на качеството на образованието е невъзможно без карьерното развитие на преподавателския състав, заяви още проф. Статов. Сигурен съм, че УНСС за пореден път ще докаже, че наистина е с лице към новите предизвикателства на времето. Благодаря на всички участници в проекта за добре свършената работа, пожелавам нови успехи и нови проекти, с тези думи ректорът благодари на присъстващите от името на академичното ръководство на УНСС.

Университетът ни е един

от водещите в страната. От 2008 г. имаме няколко сключени договора: студентски практики, подкрепа за развитието на докторанти, млади учени, актуализиране на учебни-

ството, свързано с европейските стипендии, отбеляза Иван Модев. За целите на проекта, сподели: „За нас е от изключително значение както успешното изпълнение на



Доц. д-р Росен Кирилов презентира системата за квалификация и карьерно развитие на преподавателите

те програми, създаване на електронни форми на дистанционно обучение, повишаване на квалификацията на преподавателите във висшето образование, както и партньор-

един проект, така и успешното му отчитане. И най-важното на този проект е вие да изковете стандарти, които да бъдат наистина добра практика и за другите висши училища.“

Иван Модев успя да отбележи и пропуските в образователната система: „Свидетели сме на това как през последните години, за съжаление, нашата образователна система, не само, че не се управлява, но й липсва и контрол – тази година имаме 59 000 завършващи дванадесетокласници и 77 000 свободни места в университетите.“

Намираме се в изключително конкурентна среда и всички стратегии, които УНСС успя не само да развие, а и да внедри, могат да бъдат подходящ модел, който да направи нашето висше образование привлекателно за всички, каза още г-н Модев.

Пресконференцията продължи с презентация на доц. д-р Росен Кирилов. Чрез нея се показаха няколко извода, които са в основата на системата за квалификация и карьерно развитие на преподавателите. Чрез нея ще може да се прави на първо място справка – за преподавателите и длъжностите, ще могат да се проверят изпълнените критерии за заемане на длъжност и критериите, с които може да се повиши длъжността. Всичко това цели академично и карьерно

развитие за подобряване качеството на образованието в последствие. Така ще може да се следи дали определена катедра спазва плановете си, ще може да се проследи и процентът на преподавателите, които са в готовност да повишат своята квалификационна степен, ще могат да се правят прогнози за развитие през годините.

Проф. Гоев отговори на един от най-важните въпроси: Как да накараме всички преподаватели да попълват информацията в тази система? Пожелателно – няма как. Това, което на този етап сме решили е информацията за атестирането на преподавателите да се взема от тази система. Информацията за количествените критерии, също да се взема от тази система, така че това да е принудителна мярка, обясни проф. Валентин Гоев. По думите му, предстои да бъдат измислени още такива принудителни мерки, за да може да тръгне системата, тъй като трудността е в началото, защото всичко ново се приема с голям скептицизъм, но в последствие хората свикват с новостите и улесненията от тях.“

Христиана Петрова

Представени бяха резултати от проект за процесно-базирано управление на УНСС

Конференция по представяне на проект BG051PO001-3.1.08-0031 „Разработване и въвеждане на система от ключови индикатори и процесно-базирано управление на УНСС“ се проведе в университета. Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2007-2013“, съфинансирана от Европейския социален фонд на ЕС. На откриването на форума присъстваха проф. д.ик.н. Стати Статов, ректор на УНСС, проф. д-р Валентин Гоев, зам.-ректор по научноизследователската дейност, проф. д.ик.н. Валентин Кисимов, зам.-ректор по електронизацията, доц. д-р Венелин Бошнаков, ръководител на проекта.

Ректорът проф. д.ик.н. Стати Статов откри особената значимост на проекта като посочи, че той се осъществява с малко средства, но очертава сериозни и значими резултати. Спечелването на немалко научни

проекти в голям изследователски мащаб бе тласък за сериозно развитие, отбеляза проф. Статов. Той изтъкна също важноста на разработката и целта на екипа да я „имплантира“ в управленската структура на университета. Този проект ще постави сериозен щрих в автоматизираната система на управление, ще разработи и внедри система от ключови индикатори за анализ на състоянието и развитието ѝ. Проф. Статов обособи значимостта на проекта и с факта, че досега в света няма разработена система за управление на университет, а висшите училища са с особена пресечна структура на административна и академична система. Ректорът приветства амбицията на работещите по проекта да осъществят по-нататъшното развитие на университета и им пожела успех.

Представянето на BG051PO001-3.1.08-0031 „Разработване и въвеждане на система от ключови индикатори и

процесно-базирано управление на УНСС“ направи доц. д-р Венелин Бошнаков, ръководител на проекта. Той се спря на основната му цел, внедряването на т. нар. процесно-базирано управление и дългосрочния стратегически ефект в усъвършенстване на системата за управление на университета чрез внедряването на иновативен инструментариум за управленски анализ. Доц. Бошнаков откри и специфичните цели на проекта: издигане на качеството на учебната и научната работа в УНСС, повишаване нивото на съответствие на резултатите с изискванията на Националната агенция по оценяване и акредитация, подобряване на позициите на университета в рейтинговата система на висшите училища в България и др. Той посочи, че планираните по проекта дейности са пет, от които две вече са осъществени, а третата е в процес на финализиране. Срокът за окончателно завършване на проекта е ноември 2014



При откриването на конференцията. Отляво надясно: доц. Венелин Бошнаков, проф. Стати Статов, проф. Валентин Гоев, проф. Валентин Кисимов

г. Четвъртата дейност предвижда интеграция на управленската информационната система на университета със софтуера за моделиране на бизнес процеси, а петата - осъществяване на промени в системата за управление на качеството на висшето училище.

Конференцията обсъди първите три дейности по проекта – „Анализ на съответствието на процесите на управление в УНСС“, „Разработване на система от ключови индикатори за УНСС“ и „Моделиране на работ-

ните процеси в УНСС“. Общата цел на дейностите по „Разработване и въвеждане на система от ключови индикатори и процесно-базирано управление на УНСС“ е повишаване на качеството на образование на университета чрез анализ на преподавателствата, разработване и внедряване на иновативен инструментариум за управление на висшето училище – при отчитане на съвременните потребности на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието.